

研究生教育发展质量年度报告

高校
(公章)

名称: 中共湖北省委党校

代码: 89642 党校



2024年3月18日

一、总体概况

（一）校（院）概况

中共湖北省委党校创建于1950年，是中共湖北省委领导的培养党的领导干部的学校，是省委的重要部门，是培训各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是省委的哲学社会科学研究机构和重要智库。

中共湖北省委党校前身为中共中央中南局党校、中共中央第五中级党校。第一任校长邓子恢。1993年9月，省委省政府批准省委党校兼办省行政学院，实行“一套工作机构，两个学校名称”的体制。校（院）长由省委领导兼任。学校实行校务委员会领导体制，校委班子职数7人。

学校现有内设机构23个，红安干部学院是省委党校（省行政学院）红安分校（院）。现有教职工301人〔含红安分校（院）及李先念故居纪念园管理处31人〕，专业技术人员111人，其中教授19人、副教授39人。享受政府特殊津贴的专家1人，全国宣传思想文化青年英才1人，湖北省有突出贡献中青年专家1人，享受省政府专项津贴人员3人，入选湖北省新世纪高层次人才工程人选1人，湖北省名师工作室主持人2人，博士生导师1人。

近年来，中共湖北省委党校（湖北省行政学院）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻《干部教育培训工作条例》《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，坚守“为党育才、为党献策”的党校初心，锚定“对标中央党校、争创全国一流”的发展目标，落实“以

学员为中心、以理论武装为核心、以教学科研为重心”的办学理念，形成了以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容，以理论教育、党性教育、能力培训、省情省策为重要内容，具有湖北地方特色的教学布局，培训规模大幅提升、培训质量明显提高，年均培训学员近2万人。学校3门课程被评为全国党校（行政学院）系统精品课，教学管理工作3次获评全国党校（行政学院）系统教学管理组织优秀奖；5门课程入选中组部“全国干部教育培训好课程”推荐目录，1门课程入选中组部基层干部培训优秀网络课程推荐名录，被中组部确定为“中国干部网络学院基层干部培训网络课程制作特约单位”。

学校科研咨询成果丰硕。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神开展研究阐释，近年来立项国家社科基金项目近40项、马克思主义理论研究和建设工程重大项目1项；在“三报一刊”发表理论文章数十篇，在人民出版社出版著作19部；获省部级以上科研成果奖70多项。围绕先行区建设中的重大问题，积极开展前瞻性、政策性、应用性研究，每年100多篇决策咨询报告被省领导批示，部分研究成果被中央有关部门采用。

依托省委组织部支持，加快推进湖北干部网络学院建设，学校网络培训平台日趋完善。“湖北省干部在线学习中心”和“中国公务员培训网湖北分中心”收录课程6400余门，服务500多个主体班次，访问量7亿多次。中组部将“湖北省干部在线学习中心”确定为省级示范平台。

学校主办刊物有《湖北行政学院学报》《学习月刊》《党政干部论坛》《干部教育报》。

学校坚持开放办学理念，注重与全国党政机关、企事业单位建立长期合作机制，合作开展干部教育培训，年均对外培训规模达 6000 人次，塑造了对外培训优质品牌。注重对外联系与交往，已先后同美国、加拿大、俄罗斯、法国、德国、日本、阿根廷、奥地利、捷克、新加坡、新西兰、印度尼西亚、越南等国家或地区有关机构建立了学术交流关系。

2018 年机构改革后，湖北红安干部学院被调整为省委党校（省行政学院）红安分校（院），实行“七个统一”（即统一教学、科研、决策咨询、学员管理、干部队伍建设、财务管理、资产管理），注重整合利用红色资源，建立健全红色教育网络，不断推动学院规范化、特色化、内涵式发展，学院入选中组部党性教育干部学院目录，办学影响力不断扩大。

面向新征程，学校将全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于党校工作重要论述，深入贯彻《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，牢记“为党育才、为党献策”的党校初心，锚定“对标中央党校、争创全国一流”发展目标，全面提升办学治校水平，为建设全国构建新发展格局先行区贡献党校力量。

（二）学位授权点基本情况

我校自 1994 年起，先后与中南财经政法大学、湖北大学、中国地质大学（武汉）联合办学培养学位研究生。2003

年经国务院学位委员会批准增列为硕士授权单位，获得中共党史（含党的学说与党的建设）第一个硕士点，2004年开始在该专业招收硕士研究生。现有理论经济学、政治学2个一级学科学术硕士学位授权点，有宪法学与行政法学、马克思主义基本原理2个独立二级学科学术硕士学位授权点，以及公共管理（MPA）专业硕士学位授权点。其中，政治学（0302）一级学科硕士学位授权点下设4个专业方向，分别为政治学理论（030201）、中外政治制度（030202）、科社与国际共运（030203）、中共党史（030204）。理论经济学（0201）一级学科硕士学位授权点下设2个专业方向，分别为政治经济学（020101）、人口、资源与环境经济学（020106）。公共管理硕士（1252）专业学位授权点下设三个方向，分别为地方政府治理与公共危机管理、公共政策与发展方式转型、公共伦理与廉政建设。从2004年独立招收培养学位研究生以来，共招收学位研究生479人，其中学术硕士生328人，专业硕士生151人。

在三十年招收培养学位研究生的实践中，我校一直坚持规范办学、严格管理的理念，按照“坚持国家标准，突出党校特色”的研究生培养模式，为国家经济社会发展培养了大批高素质专业人才，也为促进校（院）学科建设与发展，丰富办学体系与布局，锻炼干部教师队伍做出了积极贡献。

2023年，我校研究生教育以《中国共产党党校（行政学院）工作条例》为根本遵循，以国务院学位委员会、教育部《关于进一步严格规范学位与研究生教育管理的质量管理的若干

意见》为指导，认真贯彻落实国务院学位委员会、教育部《关于开展 2020—2025 年学位授权点周期性合格评估工作的通知》相关文件精神 and 《中共湖北省委党校（湖北省行政学院）2023 年工作要点》，牢记“为党育才、为党献策”初心，以打造党校特色一流研究生教育品牌为目标，紧紧围绕校委提出的“对标中央党校、争创全国一流”发展目标、“大党建”人才培养目标与“三心”办学理念，聚焦“打造党校一流特色研究生教育”工作要求，深化研究生思想政治教育、科学道德与学风建设教育，不断优化研究生成长成才环境，努力开创研究生教育工作新局面。

（三）学科建设情况

2023 年，在省学位办的指导下，在校委的关心支持下，我校各学位授权点学科建设按照《中共湖北省委党校 2021-2025 年学科建设发展规划》和学位授权点专项评估和周期性合格评估的各项要求稳步推进。参加本轮周期性合格评估的政治学、马克思主义基本原理、公共管理学位授权点学科建设正按照《中共湖北省委党校学位授权点自我评估工作方案》、《湖北省委党校学位授权点自我评估指标体系》的工作内容、时间节点和相关要求在持续推进，取得了较好成效。

理论经济学一级学科硕士学位授权点自 2018 年获得授权以来，围绕中国特色社会主义市场经济、人口资源环境可持续发展等重大现实问题开展深化研究，重点研究领域包括中国特色社会主义政治经济学、西方经济学说史、绿色发展、

低碳经济、人口发展等。2023年下半年，我校按照《国务院学位委员会、教育部关于开展2023年学位授权点专项核验工作的通知》和国务院学位评定委员会理论经济学学科评议组下发《理论经济学一级学科2023年学位授权点专项核验工作方案》要求，组成工作专班，认真填报《学位授权点基本状态信息表》，按程序报校领导审定后，按时在《学位授权点基本状态信息填报系统》中上报了核验材料，提交了数据信息。2023年12月12日，收到国务院学位委员会学科评议组下达的“专项核验不合格，建议撤销授权”的意见后，学校对专项核验意见进行逐条分析研究，2023年12月15日向理论经济学学科评议组报送《关于申请对我校理论经济学专项核验意见进行复核的函》，申请复核。目前，我校各学位授权点均处于正常招生状态。

（四）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

2023年我校招收研究生45名。其中招收来自湖北、安徽、河南、江苏、湖南、山东等省市的全日制学术硕士研究生25名，分别为政治经济学1人，人口、资源与环境经济学3人，宪法学与行政法学2人，政治学理论2人，中外政治制度2人，科社与国际共运2人，中共党史8人，马克思主义基本原理5人；招收非全日制公共管理硕士（MPA）专业学位研究生20名。

2023年我校毕业研究生40名。其中，全日制研究生21人，分别为政治经济学2人，人口、资源与环境经济学1人，

政治学理论 4 人，中外政治制度 5 人，科社与国际共运 2 人，中共党史 3 人，马克思主义基本原理 4 人；非全日制 MPA 研究生 19 名，分别为公共政策与发展方式转型方向 11 人，公共伦理与廉政建设方向 8 人。按照我校学位授予规定，经校学位评定委员会审议，40 名毕业研究生均被授予硕士学位。

2023 年，我校非全日制 MPA 专业学位研究生毕业 19 人，均为省内行政单位、高校、国企在编在岗人员，均已定向就业；全日制学术硕士研究生毕业 21 人，截至目前，已全部就业，就业单位均为国家行政单位、事业单位、高校、国有企业等，就业率达到 100%。

我校学位研究生招生培养规模逐年小幅增长，截至 2023 年 12 月底，我校在读研究生 134 人，其中全日制学术硕士学位研究生 74 人，非全日制公共管理硕士专业学位研究生 60 人。

（五）研究生导师状况

全校现有硕士研究生导师 64 人，其中教授 19 人、副教授 29 人、讲师 16 人。现有导师中，55-59 岁 15 人、50-54 岁 9 人、45-49 岁 5 人、40-44 岁 8 人、35-39 岁 15 人、30-34 岁 12 人。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）思想政治教育队伍建设

学校高度重视研究生思想政治教育队伍建设，努力按照教育部《关于进一步加强和改进研究生思想政治教育的若干

意见》文件精神 and 校委关于“大党建”人才培养目标要求，从多个方面加强思想政治教育队伍建设，并取得了较好的工作成效。

1.强化专职管理干部的职责使命。研究生部是我校研究生教育的主管部门，部门每一名工作人员都具有做好研究生思想政治教育工作的责任义务。部门内部多次开展初心使命教育，要求提高政治站位，做到育人者先育己，不断强化研究生部全体人员从事研究生思想政治教育的责任感、使命感。部门还选派了1名部门领导直接担任学生支部书记，主抓研究生支部建设和研究生思想政治教育工作。

2.增加选聘兼职辅导员。2023年，选聘了1名优秀青年博士教师担任新生班主任兼职辅导员，及时了解和掌握研究生思想动向，配合研究生部做好研究生的日常思想政治教育及组织纪律管理。

3.加强对导师队伍的培训。学校坚持党校姓党，严格落实导师第一责任人要求，对导师做好学生思想政治教育工作进行了能力培训。2023年，学校利用研究生毕业答辩会后交流和专门聘请校外导师做辅导报告的形式，召开6次导师组工作交流培训会，交流新形势下研究生思想动态研判方法，指导各专业组导师如何做好研究生思想政治教育工作的有效性。

4.积极发挥学生骨干队伍作用。学校注重学位研究生党支部建设，注重学生骨干在研究生思想政治教育中的引领作用。2023年，研究生部按照校委“大党建”人才培养要求，

实施了“卓越党建人才培养引领计划”，全年共发展党员 14 名，将更多在党校熔炉中经过严格锻炼培养的研究生吸纳到党员队伍中来，在推动研究生思想政治教育方面形成了良好的示范效应。

（二）理想信念和社会主义核心价值观教育

2023 年，学校围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想，开展了一系列理想信念和社会主义核心价值观主题教育活动，将学习宣传贯彻新时代中国特色社会主义思想作为思想教育工作重中之重，贯穿到研究生培养和日常管理的各环节，取得较好效果。

1.坚持把理想信念教育作为党校研究生培养的首要任务。党校是党的政治学校，政治过硬、理想信念坚定是党校研究生培养的鲜明特色。2023 年 5 月，学校大力组织开展“学习精神谱系，赓续红色血脉，争做合格青年”主题活动，引导研究生加强对马克思主义经典著作和马克思主义中国化成果的理论学习，引导研究生深切感悟马克思主义真理所蕴含的科学魅力和创新活力，进一步坚定对社会主义和共产主义的信仰信念。

2.加强新生入学教育工作。开学第一周，学校按照年度计划安排，组织 2023 级新生到红安分校院开展为期一周的红色教育活动，开展校规校纪教育、学术道德教育、心理健康教育、理想信念教育等，要求学生尽早树立个人目标，将个人理想融入国家富强、民族振兴的理想中，在一点一滴的努力与进步中成就有意义的人生。各项活动有力地帮助了学

生树立正确的人生观价值观，扣好理想信念在人生新阶段上的第一粒扣子。

3.丰富主题教育形式,引导学生自觉坚定理想信念。2023年,学校通过多种形式,教育引导全体研究生牢记“坚定理想信念是终身课题,需要常修常炼”。组织学生坚持每周办主题板报,全年共推出19期,取得了较好的理想信念教育效果;每月开展“读经典 品原著”读书交流会,帮助研究生提高马克思主义理论素养,在思辨中坚定政治信仰,增强理论自信。

4.在日常管理和具体实践活动中融入思想政治教育元素,提高理想信念和核心价值观教育的工作成效。通过开展新生拓展训练、班干部选任、政策宣讲、开课资料发放、导师见面会、学生宿舍卫生秩序检查等工作,让新生领悟党校研究生的使命担当,尽快适应新的学习生活;通过与学生日常交流,掌握学生思想动态,有针对性地开展学生心理疏导和教育;通过开展读书交流活动和指导学生寒暑假积极参加社会实践和假期调研,引导学生正确认识当前热点问题,提升学生政治站位和辨析抵制不良思潮的能力;通过组织学生参加科学道德与学风建设教育活动,树立正确的价值观;通过组织学生党员就近开展下沉社区志愿服务和参与学校教学保障工作,强化党员身份意识,在服务群众具体实践中自觉践行核心价值观,学生们也在多项活动中,收获到了思想政治教育的价值感与幸福感。

(三) 校园文化建设

2023年，组织和引领青年研究生以“青春心向党，红色基因永传承”为主线，突出党校研究生“红色基因”、党校气质，抓实载体，做到引领动员青年，在红色基因传承上下功夫，参与校园文化建设。一是持续开展讲党史故事比赛、青年马克思读书会等一系列活动，反响热烈。二是以青年学生社会实践为平台，开展与中共党史党建教研部联合赴五大会址、与中南民族大学马克思主义学院开展学生支部联建、赴党员教育基地学习等系列活动。三是组织研究生在校园内开展了多项文体活动。4月，组织学位研究生参加了校运动会，并获得羽毛球团体比赛第一名的好成绩。5月，组织全日制研究生举行“校园跑”趣味体育活动，鼓励学生积极参与团队集体活动。四是开展校园文化征文活动，并组织研究生在学校官网、官微、校报等媒介对各项校园文化活动进行了宣传报道。

（四）日常管理服务工作

2023年，为深入践行校委提出的“以学生为中心”的工作理念，研究生部坚持严管与厚爱相结合，用心用情，担当担责，抓好研究生日常管理服务工作。

1.抓实学生日常管理。组织完成了新生和毕业生办理户籍迁入和迁出，指导了各年级学生班委会换届、选任及管理，指导了研究生会骨干选任、管理及活动组织与指导，开展了研究生各项文体活动的组织指导与协调、学生宿舍管人员管理、学生各年级班主任选聘及工作协调、定期宿舍卫生秩序检查评比、落实研究生请销假制度、落实研究生听查课制度

等日常管理工作。

2.守好校园安全底线。3月和9月，利用开学时机，分别开展了春季和秋季研究生开学安全教育；6月，组织毕业生召开了安全离校工作部署会；7月，组织开展了研究生暑期安全教育会。

3.做好医保参保工作。根据相关文件要求，启动了我校全体在校全日制硕士研究生的年度医保参保工作，经过政策宣讲、个人参保登记、系统申报、提报审核、费用收缴及统一代缴等程序，完成了我校在校生2023年度居民医保参保工作。

4.落实就业指导派遣工作。贯彻落实国家和湖北省相关文件要求，进行湖北省普通高校毕业生就业网站系统学生信息更新与维护，指导2023届21名全日制学位硕士毕业生就业创业，办理就业手续。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

学校高度重视研究生课程建设与实施，努力构建具有党校培养特色的研究生课程体系，突出创新理论学习和创新思维能力培养，加大习近平新时代中国特色社会主义思想课程和实践类课程比重，提高案例教学比例，优化专业课程设置，坚决把提高课程教学质量摆在突出位置。

1.校委高度重视课程建设与实施，职能部门全面贯彻落实。2023年6月，校委提出要以“最大限度保证研究生培养质量”为生命线，制定好研究生培养方案，抓好课程建设和

组织实施。9月，校委集中对新学期研究生培养方案、教学计划、教学大纲进行了审定和把关。2023年9月，研究生部依据《学位授予和人才培养一级学科简介》《一级学科博士、硕士学位基本要求》《学术学位研究生核心课程指南(试行)》等国家标准，结合我校学科专业的特点，组织各导师组再次完善了2023级硕士研究生培养方案，并报校委会审定编印，在硕士研究生培养目标、教学内容、实践能力、学员管理等各方面充分体现党校特色。全年在教学计划中增加了9次案例实践教学课。

2.任课老师精心准备，认真做好课堂教学授课工作。各任课老师贯彻“课比天大”理念，精心组织每一堂课堂教学，确保教学计划顺利实施。课程结束后，学生按照《课程评价办法》对课程授课质量进行了评价，各专业撰写了《课堂教学评价报告》，从综合评价来看，各门课程授课质量均得到了学生们的高度认可，课堂评价分数均为95分以上。

3.学校加大研究生教材建设资助力度。加强对我校《学位授权点建设经费管理办法》的政策宣传，向各导师组详细地讲解硕士研究生课程建设经费的申报、使用及管理，引导老师积极参与我校研究生教材建设。截至2023年底，有2名老师初步确定研究生教材出版计划。

(二) 导师选拔培训、师德师风建设情况

2023年，学校按照《硕士研究生指导教师遴选办法》相关要求，组织各导师组根据各学位点教师队伍变动和职称晋升情况，开展硕士研究生指导教师遴选。

学校始终坚持党校姓党，严守政治纪律和政治规矩，一贯重视包括研究生导师在内的全体教职工的党风廉政建设和师德师风建设。2023年，严格按照《教职工年度考核实施办法》《教师教学工作年度考核方案》《专业技术人员科研工作年度考核方案》《党员教职工党建工作年度考核方案》《教职工参与中心工作年度考核方案》，对老师的政治表现、教学纪律、科研诚信、品行操守等作出严格规定，对违反党风廉政建设和师德师风建设的行为实行一票否决，严肃处理。

注重师生综合素质提升，大力加强科学道德和学风建设。根据湖北省科学道德和学风建设宣讲教育领导小组工作安排，组织各专业全体硕士生导师、研究生部全体工作人员、全体研究生收看宣讲教育报告会、开展宣讲教育系列活动、总结并提交相关材料等。

（三）学术训练情况

学校高度重视研究生学术训练工作，积极主动为研究生学术训练搭建学术平台。2023年，学校对接省新闻出版局，按要求更新了出版资质单位，完成了《研究生学报（论坛）》内资审核；对《研究生论坛》兼职编辑进行了业务培训；完成了2023年《研究生论坛》刊号申办，组织研究生完成了上半年及下半年刊的征稿、评审、编印、发放等工作。

学校鼓励硕士研究生发表高质量学术论文，不断提升个人学术水平。2023年，21名全日制毕业研究生在省级及以上期刊上公开发表论文44篇。

以参加全国、全省公共管理案例大赛加强 MPA 学术训练。紧紧围绕“一流党校特色研究生教育”办学目标，在研究生教学中推行案例式、研讨式等教学方式方法，全年共选派 40 名 MPA 研究生和 6 名全日制硕士研究生、10 名指导老师参加第七届中国研究生公共管理案例大赛，提交 9 篇参赛案例；共选派 20 名 MPA 研究生、3 名指导老师参加湖北省首届研究生公共管理案例大赛，提交 4 篇参赛案例，其中由我校 MPA 教育中心教师全芳指导、2021 级 MPA 研究生黄先登、张逸飞、方颖、袁晓晖、熊益康五名学员组队撰写提交的参赛案例《从“邻避”到“迎臂”——石首市生活垃圾填埋场的邻避风险治理之道》荣获三等奖。通过参赛，进一步推动了我校 MPA 研究生教育中案例教学的开发运用，提高了 MPA 研究生运用相关理论和方法解决实际问题的能力，并增进了我校与省内其他 MPA 培养院校的学习交流。

（四）学术交流情况

学校支持硕士研究生用以文参会的方式参加各类线上线下学术会议，增强学术交流，开阔学术视野。2023 年，共有 34 人次参加各类学术会议，其中 2022 级马克思主义基本原理专业硕士研究生杨爱卿、钱宇通投稿论文《中国式现代化对人类文明的新贡献》《人类文明新形态的哲学阐释》获“中国式现代化与人类文明新形态学术研讨会暨湖北省哲学学会 2023 年年会”优秀论文奖。

（五）研究生奖助情况

学校积极支持研究生利用各类奖助学金完成学业，鼓励

先进。2023年，全年发放全日制硕士研究生奖助学金78.98万元，其中，国家助学金38.48万元、学业奖学金38万元、科研奖学金1万元、困难补助1.5万元，在硕士研究生中形成比学赶超、争创一流的良好氛围。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

学校高度重视研究生人才培养工作，校委提出要“打造党校一流特色研究生教育”，围绕“大党建”人才培养目标全面提升研究生教育工作质量。围绕这一目标要求，校领导和研究生部着眼于高质量培养，致力于持续推进研究生培养管理体系协同创新，努力提升我校研究生人才培养的综合质量水平。

1.大力推进研究生能力培养和实践实训工作。2023年7月至9月，派出由硕士研究生68人组成的“中共湖北省委党校‘大党建人才引领计划’硕士研究生实践团”，分为8批次前往红安、宜昌等省内6个地市开展社会实践活动。其中2021级硕士研究生结合主题教育要求，赴“强县工程”“共同缔造”相关示范村（社区）开展实习；2022级硕士研究生赴宜昌开展“绿色之路”（基层农村调研）社会实践，深入田野学习调查研究方法，形成了高质量的决策咨询成果，在《湖北日报》理论版上等公开发表；2022级、2023级硕士研究生赴红安开展了“红色之路”专项社会实践。

2.高度重视研究生就业能力培训。学校在研究生职业规划教育和定向发展等方面积极探索，持续开展研究生“职业

规划与就业指导工作坊”，邀请校外实践导师进行有针对性、具实操性的职业能力辅导讲座和现场教学活动，进一步提升就业应试的水平。2023年，共邀请12名校外专家教授和领导干部进行了职业规划与就业指导专题讲座，研究生部对多名毕业生进行了就业推荐等工作。

3.高度重视学位论文撰写质量。2023年6月上旬，常务副校长、校学位评定委员会主席赵斌同志逐篇审阅2023届全体毕业研究生学位论文，召开校学位评定委员会会议，要求进一步修改完善，切实提高论文撰写质量。2023届硕士研究生毕业论文经过再次修改后，质量有很大的提升和改进。6月30日，校学位评定委员会审议通过授予硕士学位的决定，40名硕士研究生顺利毕业，获得硕士学位；3篇毕业学位论文获评校优秀论文。

（二）教师队伍建设

2023年，学校通过招才引智工程，新进10名高学历人才充实专职教师队伍，其中骨干教师2人（教授1人、副教授1人）、应届博士生8人。加大对专职教师的交流培训，2023年，选送11人次老师赴中央党校、中国井冈山干部学院等交流培训。加强教师考核竞聘力度，2023年，有1名副教授被评为教授，5名讲师被评为副教授。特别是加大了对党校特色专业的教师队伍建设，比如，马克思主义基本原理专业导师组力量得到增强，导师组一位副教授在职务上晋升为教授，两位讲师晋升为副教授。

（三）科学研究

学校鼓励硕士研究生参与课题研究，撰写优秀调研报告。2023年，共有71人次参加各类课题，其中国家级课题1项，省部级课题11项，其他课题40项。2023年，在各授权点导师组指导下，2021级研究生利用暑期开展社会调查实践，完成撰写调研报告22篇。

五、教育质量评估与分析

（一）学科自我评估进展及问题分析

2023年，学校按照《国务院学位委员会、教育部关于开展2020—2025年学位授权点周期性合格评估工作的通知》要求和《中共湖北省委党校学位授权点自我评估工作方案》具体安排，稳步推进我校各学位点学科建设，但也还存在一些问题：**一是**导师队伍梯队建设有待进一步加强。全校教师总量有待增加，40岁以下年轻教师不多，后备队伍储备有待加强，相关学位点缺乏专业领军人才和知名度突出的学科带头人。**二是**部分学位点科研能力还不足。主要表现在国家级高端科研项目数量较少，部分教师缺少与培养方向相关的高水平高层次科研、教研、实务结合项目及成果。**三是**研究生教学课程和形式还缺乏创新。主要表现在部分学位点研究生案例教学、实践教学的软硬件设施与新时代教研科学体系建设匹配度不够；联合培养基地的作用没有充分发挥出来；学术学位研究生课程教学研讨培训力度还不够。**四是**研究生参与学术活动和科研项目力度不够，面向学生的学术训练和交流开展针对性、系统性和专业化的指导训练还有待加强。

（二）学位论文抽检情况及问题分析

1.自我抽检情况

通过自我抽检，我校学生撰写的论文体现了专业背景和党校特色，与现实社会热点问题结合较紧，大部分学生都能在导师指导下，完成撰写的论文具有较高质量。但也暴露出一些问题，如论文题目的表述规范性、文献引用规范性、学术硕士论文和专业硕士论文所相应的学术性和实践性等，仍需要进一步增强。

2.省学位办抽检情况

根据省学位办《关于反馈 2020-2021 学年度硕士学位论文抽检专家评议结果的通知》，我校被抽检的 2018 级理论经济学学科硕士研究生易国棚的论文《基于产业链视角的湖北现代农业发展研究》，因为实证和定量分析不足，理论性略显薄弱等原因，被专家评议为“存在问题学位论文”。学校高度重视，专门召开学位评定委员会进行研究，作出了对学位点、导师、学生的处理决定。

六、改进措施

2023 年，我校研究生教育取得不少成绩，但也存在一些短板，下一步，学校和相关职能部门将针对存在的问题，认真查找分析原因，找准着力点，不断提高我校研究生教育水平。

1.大力加强教师队伍建设。学校将锚定“对标中央党校、争创全国一流”发展目标，实施积极的人才强校战略，加大名师名导的引进力度，加大名校优秀青年博士的招录比例，加大校内教师职称晋聘选拔力度，实施人才创新工程，鼓励

老师多出成果，为研究生学位点建设提供强有力的支撑。

2.持续抓好研究生培养质量工作。坚决深入贯彻落实习近平总书记关于研究生教育工作的重要指示和全国研究生教育会议精神，根据国家出台的有关研究生教育系列文件，将质量管理贯穿到硕士研究生培养的全过程和各环节，既重视毕业学位论文质量，也注意论文阶段性成果质量，实行严管与厚爱相结合，杜绝迁就现象；同时，还将进一步突出导师在研究生培养工作中第一责任人的重要地位，加强学生、导师、导师组、研究生部之间的联系，进一步提高我校硕士研究生培养质量。

3.加强对研究生毕业论文的指导力度。督促各专业导师组针对性地加强对研究生毕业论文的撰写指导。在学术硕士论文和专业硕士论文的题目表述、术语概念定义、引用文献资料和观点、论文结构搭建、论证数据来源、对策建议提出等方面要严密规范，有相应的学术性和实践性，防止机械式堆砌他人材料、重复他人观点、对策建议空洞无物的现象出现。

4.持续推进研究生教育规章制度“废改立”工作。全面梳理现有近 50 项研究生教育和学位点建设校内规章制度和工作规范，修订相关规章制度，逐步形成符合国家规范，具有党校特色的制度体系。